			Versión: 05
PROCESO			
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL			
NOMBRE DEL FORMATO			
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA			
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN			
Pública <input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada <input type="checkbox"/>	Pública Reservada <input type="checkbox"/>	
Bitácora N°	Período a reportar		
7	Desde 18/05/26 hasta 02/06/26		

Datos del aprendiz			
Nombre completo del aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Contacto telefónico
Laura Sofia Grajales Jurado	C.C.	1113861829	3044015304
Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal		Dirección de residencia
laura.grajales8@sov.sena.edu.co	grajalesjuradolaura807@gmail.com		Cra 31 #2-174
Número de grupo	Modalidad de formación		Programa de formación
2996926	Presencial		Producción de Multimedia
Modalidad de ejecución de la etapa productiva (presencial o virtual)	¿Realiza la etapa productiva con una entidad u organización en el exterior? (si o no)		País donde realiza la etapa productiva
Presencial	No		Colombia

Datos del ente co-formador		
Nombre de la entidad, empresa, institución u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Dirección de la entidad, empresa, institución u organización
ASESORIAS Y COBRANZAS EJECUTIVAS GRUPO ASECOB S.A.S	900.093.943-3	CENTRO COMERCIAL PARQUE ARBOLEDA CENTRO DE NEGOCIOS PISO 6 OFICINA 109

Datos de la persona encargada del proceso formativo del aprendiz en la entidad co-formadora			
Nombre completo del ente co-formador (Jefe Inmediato/Supervisor)	Cargo del ente co-formador	Contacto telefónico del ente co-formador	Correo electrónico del ente co-formador
Maria Camila Sanin	Lider Talento Humano	3176474424	direcciontalento@asecobsas.com

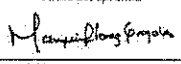

Datos del instructor de seguimiento	
Nombre completo del instructor de seguimiento	Correo electrónico del instructor de seguimiento
Maryuri Florez Grajales	mfloreza@sena.edu.co

Seleccione con una "X" la alternativa de etapa productiva que está realizando			
Alternativa de etapa productiva	Marque con una X	Alternativa de etapa productiva	Marque con una X
Contrato de aprendizaje	X	Monitoría	
		Proyecto productivo	
Contrato de vínculo formativo		Vínculo laboral	X

Descripción de las actividades realizadas					
Descripción de la actividad (Ingrese cuantos files sean necesarios)	Competencias del programa de formación aplicadas en el desarrollo de la actividad	Fecha de inicio (18/05/26)	Fecha de fin (02/06/26)	Evidencia de cumplimiento (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro). En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	Observaciones, asistencias, dificultades presentadas y/o comentarios realizados por el aprendiz y/o jefe inmediato
Elaborar comunicados internos para informar novedades del área de talento humano.	Aplicar conocimientos en producción y organización de contenidos informativos para comunicar mensajes de manera clara, efectiva y acorde con los lineamientos institucionales.	18/5/2026	2/6/2026	entregable	
Organizar y actualizar documentos relacionados con procesos de contratación	Gestionar y estructurar información digital para facilitar su acceso, control y presentación dentro de los procesos administrativos de la organización.	18/5/2026	2/6/2026	entregable	

Información afiliación a la ARL					
Decreto 050 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones.					
Este espacio debe ser siempre diligenciado.					
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:					
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.					
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.					
¿El aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla el aprendiz en la empresa?	SI / NO	¿El aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI / NO / NA
SI	1		SI		N/A

Aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato de bitácora y entregarlo o cargarlo al espacio asignado para este

Laura Sofia Firma del aprendiz 	3/5/26 Fecha entrega bitácora 
Firma del instructor de seguimiento	Firma del ente co-formador

Nota: Con el diligenciamiento de este formato autorizo al SENA para la recolección y tratamiento de mis datos personales, conforme a la política de datos personales de la entidad GOR-POL-006. Entiendo que los datos serán objeto de recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia, transmisión, cesión y todo el tratamiento, realizados por el SENA.